

DUU møde d. 10. december kl 10-15 i Kolding

Tilstede: Rikke Borre Jacobsen (RBJ), Karen Skjelsager (KS), Pernille Lennert (PL), Sigrun Høegholm Kann (SHK), Camilla Strøm (CS), Carsten Albek (CA), Mette Poulsen (MP), Anne Cathrine Haug (ACH)

Afbud: Doris Østergaard (DØ), Helle Thy Østergaard (HTØ), Lars Kjærgaard (LK), Svein Åge Roth (SÅR), Vibeke Westphal (VW), Michael Due Nielsen (MDN)

Referent: SHK

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde
2. Velkommen til nye medlemmer af DUU, - hvem er vi?
(Opdatering af adresse / tlf.-liste)
 - a. Præsentation bordet rundt – velkommen til nye medlemmer.
 - b. DUU står gerne til rådighed som støtte til PUF-/PKL-funktionen i de tre uddannelsesregioner.
 - c. Vigtigt med personer inden for specialet med ”pædagogisk uddannelse” (master, bachelor), så specialet kan blive ved med at være i front i uddannelsessammenhæng.
3. Hvad er opgaverne i Uddannelsesudvalget (nutid og fremtid)?
- input til emner som DUU skal beskæftige sig med i 2015
 - a. Hvad laver vi lige nu ved (RBJ):
 - i. Revision af målbeskrivelse og portefølje samt oversættelse af disse til engelsk (flere i udvalget har ydet en stor indsats).
 - ii. Kursusrækken revideres løbende (DØ er som hovedkursusleder hovedansvarlig).
 - iii. Varighed af ophold under HU (hoveduddannelse) – ensretning kan være vanskelig pga. forskellige lokale forhold (DUU fungerer som rådgivende/vejledende instans). Som speciale står vi stærkest med en national uddannelse. Feed back fra næsten-færdige HU-læger bruges i DUU’s arbejde.
 - iv. Logbog.net har været på dagsordenen og udviklingen følges.
 - v. Forventninger til vejlederfunktionen, plads og tid til UAO/UKYL/vejledere i det daglige (interne og eksterne opgaver) – kunne DUU komme med en vejledning? UAO som ”ledelsespost”? DUU som ”vidensdelingforum”.
 - b. Fremadrettet:
 - i. Speciallægenes efteruddannelse – det drøftes i udvalget og DUU kunne komme med nogle generelle råd, skriv eller vejledning. Beløb/dage til efteruddannelse håndteres forskelligt fra region til region og fra sygehus til sygehus. Dokumentation af efteruddannelse – point, eksamen? Lægeforeningen har lavet et dokument om efteruddannelse.
 - ii. Begrebet ”beslutningskompetencer” diskuteres (har KBU’er nok selvstændig klinisk erfaring og hvordan kan den styrkes? og hvordan har det indvirkning på HU-forløbet). Vagtarbejde betragtes som en vigtig del af det anæstesiologiske arbejde – både før under og efter HU. Enighed om dette i DUU – en udmelding fra DUU ønskes af repræsentanter fra de regionale råd til at læne sig op ad. Afpasning af forventninger/tilretning af forløb kontra holdningsændring hos den ældre generation af speciallæger? Evt. indlæg/interview til hjemmesiden med næsten-

færdig HU, der har KBU – for at sætte positiv fokus på dette. For at styrke beslutningstagen kunne fx ANTS placeres tidligere i den anæstesiologiske uddannelse (intro), og superviseringen af metakompetencer (i slutningen af HU) kunne gøres mere synlig fx ved at italesætte det mere. Vigtigt med stigende læringskurve gennem alle fem år. RBJ udformer dokument omkring forventningsafstemning ift. introduktionsstilling og de fire år af speciallægeuddannelsen, til at støtte kompetenceudvikling indenfor klinisk beslutningstagning. KS udarbejder et forslag til projektbeskrivelse for en evt. programdirektør til diskussion på næste DUU-møde.

4. Det nys overståede årsmøde – og ideer til indlæg Årsmøde 2015 (deadline for indlevering af emne er 1. marts)
 - a. Flotte tilbagemeldinger på DUU-FYA-session (FOAM). Kan "formen" bruges fremadrettet? "Flipping the class room" - ACH vil komme med oplæg (ACH og CS skal på SMACC-kongres i juni).
 - b. ANTS (metakompetencer og udvikling i løbet af sidste del af HU) – RBJ tager kontakt til Doris Østergård og Rikke Malene Jepsen.
5. Nyt fra de 3 regioner
 - a. Pernille (Syd): fokus på uddannelsesforløb - udfordring når disse ønskes ændret undervejs i HU fx i form af fokuserede ophold.
 - b. Karens (Øst): to nye HU-forløb på bedding – det pointeres at der skal være vagtfunktion i stillingen, for at forløbene kan accepteres.
 - c. Mette (Nord): diskussion i URSAN om, hvorvidt alle de nuværende sygehuse, der har uddannelseslæger kan/skal fortsætte med dette.
6. Nyt fra hovedkursusleder
 - a. Alle de specialespecifikke kurser skal have beskrevet formål m.m. (SST har udarbejdet vejledning) – dette skal gøres fra bunden af for de fleste af kurserne. Nyt delkursusledermøde planlægges til foråret 2015 – DØ indkalder, og det pointeres, at kurset bliver "obligatorisk". Intensiv kursus flyttes til Aalborg. Generelt ønskes bedre forventningsafstemning inden et kursus – evt. i form af et e-learning-modul. Præ- og post-test bliver formentlig en del af flere kurser.
7. Nyt fra formanden
 - a. Fellow ship ordning på thoraxkirurgisk, RH. Afdelingslæge løntillæg ændret til uddannelsestilskud i en 2-årig periode.
 - b. Hjemmesiden, behov for hyppige opdateringer. Fokus på KBU læger, der bliver færdig som speciallæger – fx interview med nye HU-læger, der er færdige. RBJ, ACH og SHK udarbejder interview spørgsmål. Uploade datoer for HU-ansøgningsfrister. Carsten undersøger mulighed for at trække data på nye autoriserede læger med henblik på lykønskninger fremover.
8. Opslag til ansættelse af nye inspektorer og genansættelser
 - a. Flere inspektorer er fratruddet i øst. Der stiles mod 5-6 i hver region. Flere juniorinspektorer fratruddet over hele landet. Både DUU og FYA skal opslå stillinger. Opslag via fælles-mail til DASAIM medlemmer. Sundhedsstyrelsen lever i flere tilfælde ikke op til "tidskravet", således at flere afdelinger ikke har fået besøg/genbesøg inden for en aftalt periode.
9. Revision af kommissorium

- a. DUU har påtaget sig opgaver i forbindelse med inspektorordningen – fx opslag af ledige stillinger og indstilling af inspektorkandidater til SST. Dette skal indføres. KS udarbejder information til offentliggørelse på hjemmesiden samt opslag til udsending per mail.

10. Elektronisk logbog – erfaringsudveksling – hvordan går det?

- a. Der opleves fortsat problemer/udfordringer af forskellig art. Fx er der problemer med godkendelse af forskellige målkriterier, der opnås ved flere kompetencekort på flere matrikler. Indtil 2016, hvor testperioden slutter, skal kompetencekortene udfyldes på papir og derefter uploades. Der er fortsat lidt uoverskueligt, hvor man finder de forskellige moduler i systemet. Barbara (se forrige DUU-referat) skal inviteres igennem om et halvt år til re-gennemgang. Dokumenter fra uddannelseslæge skal uploades under ”notater” under hver kompetence for at få overblik, hvis vejleder/UAO skal kunne læse det. Der har været tilfælde med uddannelsessøgende, der har kunnet se sine kollegers evalueringer. Dette skal afklares. Muligvis integration af erfaringsregistrering i systemet på sigt.

b.

11. Kommende mødedatoer i 2015

- a. 5. marts DIMS
- b. 18. maj i Kolding
- c. 25. august DIMS
- d. 21. oktober i Odense inkl. Middag
- e. 10. december DIMS

12. Eventuelt

- a. Forskning i HU? – Status for dokument om DUU’s holdning til dette.
 - i. Kursusister sørger orlov i stigende grad. Det kan være et problem at få dagtid/uddannelsen til at hænge samme for øvrige kursister. KS har udarbejdet skrivelse på tidl. møde (eftersendes). Kort opsummeret frarådes delestillinger hvorimod samlede orlovsforløb til ex. Ph.d. eller samlede forskningsprojekter opprioriteres.
- b. Indlæg til DASAIM hjemmeside – Vi skal huske opslag jævnligt (Forslag: HU under 4-års reglen - nu speciallæge).
- c. Skal vi have en ”programdirektør” som overordnet kontrollerer at HU-forløbene er gennemført som planlagt med alle elementer?
 - i. På nuværende tidspunkt blot løse tanker - kunne evt. dreje sig om en udnævnt person for hver region, der skal være med ved slutevalueringerne? Formål: sikre uddannelsesniveau; kvalitativt og kvantitativt landet over. Det bør formuleres som et decideret projekt med specifikke målbare kriterier. KS er i gang med at en projektbeskrivelse til funktionen.
 - ii. DUU som sparingspartner i hverdagen, ressource til konkrete problemer i uddannelsen.
- d. RBJ rundersender sidste evaluering af HU forløb.
- e. Ansøgningsvejledningen
 - i. RBJ rundersender revideret vejledning til HU-ansøgning - der er optimerede genveje på videreuddannelsen.dk.
- f. KS: Ide: der er en uddannelsesansvarlig, der har lavet en lille uddannelsesavis omkring de uddannelsessøgende fokus på egen læring. Alle speciallæger blev derved informeret om, hvor de uddannelsessøgende har sit fokus. En uddannelsesstavle på afdelingen fungerer også godt flere steder. DUU som ”erfaringsudvekslingsforum” for gode uddannelsesideer.