

Juni 2021



Referat

Bestyrelsesinternat DASAIM - Hindsgavl

13. juni 2021, kl. 12.00-18.00 - 14. juni 2021, kl. 08.30-14.00

Deltager: Joachim (JHP), Christian(CW), Lasse(LH), Jannie(JP), Line(LS), Nanna R(NR), Peter(PJ), Mona(MT), Kim(KL), Pernille(PO), Martin(MK), Tina(TC)

Afbud: Rasmus, Carl Johan, Nanna K, Jacob, Anne Cathrine

1. Valg af dirigent

LS

2. Valg af referenter

LH

3. Nyt fra formanden (JHP)

- Bidrag til udstilling om pandemier (inkl. COVID) på Medicinsk Museion
- Forespørgsel fra Sverige med at hjælpe på intensivafdelingerne hen over sommeren. Der har været spurgt i regionerne og JHP+CW har i medierne udtalt sig til baggrund. Der er ikke sket yderligere i sagen de seneste uger. Uklarhed om der har været en 'officiel' forespørgsel eller om det blot har været uformel dialog.
- Smitteopsporingsudvalg: JHP sidder i udvalget. Sidder der som 'privatperson' og ikke i kraft af hans formandskab. De har ytret ønske om at JHP forsætter, selvom han afgår som DASAIMs formand.

Internationalt udvalg

DASAIM har et godt samarbejde med SSAI, men ikke så mange andre internationale organisationer så som ESA, WFSA, Læger uden Grænser, Beredskabsstyrelsen, Røde Kors mm. Udvalget skal arbejde for at fremme et sådanne samarbejde og hjælpe anæstesiologer med kontakt til organisationer så man fremme internationalt samarbejde, erfaringsudveksling, uddannelse og forskning.

JHP, CW og PJ laver udkast til kommissorium for udvalg der kan fremme internationalt samarbejde.

4. Konstituering af bestyrelsen – valg af næstformand

LS vælges som næstformand.

5. *Rammer og retningslinjer for uddeling til forskning og udlandsophold (RH)*

Udsættes

6. Kompetencer i bestyrelsen (LS)

I perioder er det bestyrelsens oplevelse, at DASAİM ifm. udarbejdelse af vejledninger, høringsvar osv., bliver bedt om at løfte store og tidskrævende opgaver. Opleves at der til tider bliver stillet store krav til tidsfrister, professionalisme og omfanget af arbejdet ift. Bestyrelsen (og resten af DASAİM) er baseret på frivilligt arbejde.

Debat.

Enighed om at det principielt er OK ved de større opgaver at efterspørge ressourcer, men uklart hvordan dette vil forgå.

LS kontakter LVS det opleves som et problem i andre lægevidenskabelige selskaber.

7. Bestyrelsesrepræsentanter; speciallæge. Formulering af vedtægtsændring (alle)

Forslag til tilføjelse til §4: Medlemmer, valgt til selskabets bestyrelse, herunder formand, kommende formand, kasserer, redaktør og udvalgsformænd, samt personer udpeget til at repræsentere selskabet i eksterne arbejdsgrupper, skal være speciallæge i anæstesiologi. Undtaget herfra er 2 repræsentanter for yngre læger.

Enighed om at bestyrelsen, fraset de yngre læger, bør være speciallæge i anæstesiologi. Dog kan det give mening at repræsentanter i eksterne arbejdsgrupper ikke er speciallæger, så denne bisætning frafalder.

Vedtægtsændring fremsættes ved næste GF.

8. Regional anæstesiudvalg (JHP, CW)

Forsat ikke oplevelsen af aktivitet i udvalget. Dette er tilfældet, trods dialog med RA-formanden x flere over de sidste måneder.

Enighed om at udvalget ændres til en arbejdsgruppe under Anæstesiudvalget fra næste generalforsamling.

CW kontakter formanden for RA.

9. Årsmøde 2021 – status (Husfeldt-forelæsning, politisk emne)

Program næsten færdigt

Mangler:

- Husfeldt-forelæsning
- Politisk emne
- Torsdag 16:00 – 17:30 (bredt emne)

10. Vejledninger – gennemgang: <http://www.dasaim.dk/dokumenter/> (alle)

Alle vejledninger løbes igennem og uddelegeres til de relevante undergrupper mht. vurderer relevans eller revideringer.

“Guideline om guidelines” og “Politikpapir vedr. sedation uden anæstesiologisk personale” debatteres

Mindre ændringer til “Guideline om guidelines”.

CW og KL skriver udkast med ændringer til "Politikpapir vedr. sedation uden anæstesiologisk personale", som sendes ud i bestyrelsen (forbehold mht. Sedativer der ikke har antidoter revurderes).

11. Strategiplan – gennemgang: <http://www.dasaim.dk/wp-content/uploads/2021/01/Strategiplan-for-Dansk-Selskab-for-An%C3%A6stesiologi-og-Intensiv-Medicin.pdf> (alle)

Gennemgås og debatteres. Mindre rettelser.

12. PICU på TEAMS (14.06.21, kl. 10.30)

Med på Teams: Jakob Gjedsted, Simon Hyttel-Sørensen og Niels Risør Hammer

Kort oprids af historikken bag PICU. Runde hvor hver enkelt beskriver hvordan man ser på sagen og evt. problematikker.

Generelt er der ikke bekymring om at området bliver 'oversvømmet' af pædiatriske speciallæger, da interessen for at videreudanne sig til 'børneintensivist' indtil nu har være begrænset. Konkret kendes der kun til to der er påbegyndt et målrettet forløb.

Der er ønske fra klinikcheferne om at DASAİM bliver ved med at deltage i processen og sikre at vi kan præge den, da intensiv terapi er og skal også for fremtiden være forankret i anæstesiologien. Konkret ønskes:

- Et politikpapir, der beskriver hvilke overordnet kompetencer der skal til for at arbejde som læge på en børneintensiv afdeling. Desuden understreges vigtigheden af ledelsen er anæstesiologisk.
- Arbejde for at der rekrutteres anæstesiologiske speciallæger til det børneintensive område. Dette opnås til dels ved at melde klart ud om specialiseringen, således potentielle kandidater, tør se det som en karrierevej.

13. Organisering af årsmødet (alle)

TC og MK er tovholder på planlægning af årsmøde. Er i løbende tæt dialog med bestyrelsen.

En større 'planlægningsgruppe' vil sikre at viden om planlægning af årsmøde er fordelt ude på flere. Omvendt vil en større gruppe give udfordringer ift. en langsommere beslutningsproces.

Generel stor tilfredshed med måden årsmødet er blevet organiseret de seneste år.

Ide om årsmøde overordnet tema eller rød tråd.

14. Hjemmesiden (alle)

Ønske fra flere i bestyrelsen om at rydde op på hjemmesiden og opfriske design og organisering af hjemmesiden.

LH forslår at gruppe bestående af TC, MK/redaktør og evt. enkelte flere, sætter sig ned og gennemgår siden mhp. rettelser og sletninger. TC siger at det er udvalgene selv der er ansvarlig for at gøre opmærksom på evt. Ting man ønsker at slette, der har relevans for udvalget.

MK ønsker forsat at vente med at opstarte en evt. proces til kommende redaktør er fundet og kan være med til at bestemme. Mulig kandidat er fundet, men skal sige endeligt ja.

NR forslår at man har skabeloner, der passer til hjemmesidens tema, som kan bruges til vejledninger, politikpapir osv.

15. Nyt fra udvalgene (alle)

Anæstesiudvalget: Internat til september i udvalget. Planlægger symposium i perioperativ medicin til foråret 2022.

PONV-vejledning publiceret

Obstetrisk udvalg: Internat til november.

Planlægger teams-møde med Obstetriske cases. Afholdes initielt for Obstetrisk Forum, men kan ev. blive åbnet op for flere i fremtiden.

Smerteudvalget: Proces med forventningsafstemning. Møde efter sommerferien

Børneudvalget:

Arbejde med PICU.

Nye fasteregler i høring i ESA – forventes at blive endorset' når de kommer.

Vejledning procedurerelateret smerter har været i høring og er lige på trapperne.

Thorax:

Symposium til oktober. Program forventet udsendt før sommerferien.

FYA:

GF og fyraftensmøde. Primært online-baseret. Velbesøgt.

Intensiv:

Debat om PICU

Arbejde med COVID-vejledninger.

Problem med at dem, der arbejder på hjemme-respiratorhold har søgt ind som 'podere' fordi lønnen har været bedre. Dette har betydet indlæggelser på intensiv af 'raske' respiratorpatienter.

Dokumentar om patientsikkerhed som NR har deltaget i. Kommer til efteråret.

16. Evt.

Intet

/LH