

DUU Internat

Aalborg 26.-27. august 2019

Til stede: Carsten Albek (CA), Margurite Ellekvist (ME), Lars Kjærsgaard (LK), Anne-Cathrine Haug (AC), Anne-Sofie Lynnerup (ASL), Rikke Vita Borre Rasmussen (RR), Jakob Kuhn (JK), Steffen Kløve Albæk Pedersen (SP), Camilla Strøm (CS), Anders Skjelsager (AS)

Afbud: Doris Østergaard, Helle Thy Østergaard, Helle Nibro

Dagsorden:

1. Gennemgang af dagsorden og prioritering

2. Kommunikation til omverdenen

Vi har en Twitterkonto. Vi har ikke kunne logge ind i lang tid.

CS' mailadresse står som ejer. Der er sendt en anmodning om nyt password.

3. Kommentarer til referat fra seneste DUU-møde (referatet vedhæftet)

Generelt når vi har lavet princippapirer så skal de sendes til de ledende overlæger og klinikchefer fra DASAIMs bestyrelse.

Desuden skal vi være gode til at tage dem med til videreuddannelsesrådene mm.

4. Frokost

Frokosten var lækker. Begge dage!

5. Specialebeskrivelse og faglig profil 2013, (Opdatering)

Specialebeskrivelse og faglig profil er blevet opdateret og vedhæftet til gennemlæsning og kommentarer.

OBS kort tidsfrist, senest **3. september 2019.**

CA skal have det med til bestyrelsesmøde i DASAIM.

ASL og **AS** gennemlæser ansøgningsvejledningen i forhold til den opdaterede specialebeskrivelse og faglige profil.

6. Stillingsopslag til Inspektorstillinger, (Gennemgås)

Disse er klar og er lagt op jf. ASL der har snakket med Tina Calundann.

7. Transfer af læring fra A/I-kurser til den kliniske hverdag

Udskydes til næste møde.

8. Efteruddannelse (DUU-papir, vedlagt)

9. Prioritering af forholdet imellem dagtid og vagttid i uddannelsesstillinger

Udskydes til næste møde.

10. Arbejdsgruppe til gennemgang af I-uddannelsen og evt. strukturændring af I-kurser

Udskydes til næste møde.

11. Ny hovedkursusleder

Bliver i øjeblikket valgt på DASAIMs generalforsamling.

Bør det i fremtiden være en stilling der slås op og f.eks. vælges af DASAIMs bestyrelse?

RB snakker med Doris om arbejdsgangen for dette.

Vi skal have gennemlæst vores egne vedtægter om der står noget om dette.

12. Akut Medicin, ABCDE kursus, (status)

2 ud af 3 kompetencekort er godkendt.

Det sidste kompetencekort bliver diskuteret på næste bestyrelsesmøde i DASAIM.

CA sender til bestyrelsen.

Vi har fra DUU's side tilbudt akutmedicin at medvirke til etablering af et ABCDE kursus som led i akutmedicinernes ophold på anæstesiologiske afdelinger. Vi har ikke hørt tilbage fra akutmedicinernes PKL.

13. Rekruttering, antal HU-ansøgere efterår 2019, oplæg til bestyrelse og Ledende Overlæger i november

Der er i denne omgang 6 ansøgere i Syd, 10 i Nord og 17 i Øst.

Der afholdes derfor ikke formøde i Syd og Nord.

Det lave ansøgerantal til HU er formentlig et udtryk for at 6-års fristen er blevet afskaffet.

Der er generelt mange ansøgere til I stillingerne, dette skyldes formentlig de store årgange der uddannes, mere end det er et udtryk for øget popularitet for specialet.

Det er vigtigt at alle normerede I-stillinger bliver slået op for at vi som speciale tilbyder flest mulige en mulighed for at kunne få en I stilling.

Aktuelt er der en sag i Region Syd med et hospital hvor man har indført ansættelsesstop også for I-stillinger. Dette skal tages videre til det respektive videreuddannelsessekretariat.

CA vil tage det med til UAO'erne når der skal afholdes HU samtaler.

Det er vigtigt vi alle tager det med i de respektive videreuddannelsesråd i de tre regioner.

Emnet vil desuden blive nævnt ved DASAIMs møde for ledende overlæger og klinikchefer i forbindelse med DASAIMs GF.

Til næste møde skal vi diskutere den fremtidige dimensioneringsplan fra SST (**CA**).

14. HU-Ansøgningsvejledning, klar, skal på DASAIM's hjemmeside og Vid. Udd. Udvalgenes hjemmesider.

Denne er klar og bliver lagt ud så den ligger der til næste ansøgningsrunde.

15. Inputs til DUU's årsberetning

- Specialebeskrivesen og den faglige profil er revideret
- Rekruttering, både på I-, HU- og speciallægeniveau
- Princippapir omkring dobbeltbesætning af I-stillinger
- Den kommende dimensioneringsplan

- Akutmedicin, endelig godkendte kompetencekort
- I samarbejde med FYA er der lavet uddannelsesenquette
- Ny ansøgningsvejledning til HU
- Formaliseret indstillingen af inspektorstillingen herunder udarbejdet ansøgningsvejledning
- Tiltagende svært at finde undervisere til de specialespecifikke kurser da de skal undervise og forberede sig i deres fritid

Til forsamlingen med ledende overlæger og klinikchefer /fremtidige områder vi forventer vi kommer til at diskutere i DUU:

- Oplever at uddannelsen af yngre læger nedprioriteres for produktion og man inddrager dagtid for at spare og det derved er vanskeligt for de yngre læger at opnå deres kompetencer.
- Skal vi komme med 2-3 forslag til hvordan man laver god uddannelse.
 - a. På OUH har man uddannelsesdage og disse tæller ligeså meget som andre funktioner og kan ikke inddrages ved eksempelvis sygdom (passer det???)

16. Oversættelse af H- og I- uddannelsen til engelsk

ME har kontakt til kvinde af britisk oprindelse der har boet i Danmark i 35 år. Hun overvejer i øjeblikket om hun vil gøre det for de 12.000,- der er afsat. Alternativt findes Carol Banks som bl.a. underviser på ph.d. kurser som kunne være en mulighed. **CS** har kontakten til hende.

17. Årsmøde 2020, forslag emner

- Adrian Plunkett (adrian.plunkett@bch.nhs.uk)

Pediatric intensivist, UK, Birmingham,

"Learning from Excellence"

- Steve Yentis (s.yentis@imperial.ac.uk)

Chelsea and Westminster Hospital, Obstetric anaesthesia

"Why Conference are bad for your health, why patients give you thank-you cards, when you haven't done anything, and why it's good to make people cry"

- Henry Marsh
Neurokirurg
"Do no harm"
"Assisted dying"

18. Nyt fra regionerne

Øst

I Øst har man trænet bagvagter i brugen af MiniCex (give feedback til dem der giver feedback) og hvilke ord det er bagvagter bruger når de giver feedback til deres uddannelseslæger.

En øvelse i at give feedback på metaplan.

Der er på nogle sygehuse problemer med at få tilstrækkeligt supervision, dette tages videre i relevante udvalg.

Nord

- Der er møde i URSARN i september.
- I Aarhus arbejdes med at få organiseret undervisningen ind i uddannelsen.
- Tidligere nævnte problemer i Aarhus vil blive behandlet på et fremtidigt møde hvor Helle Nibro deltager.

Syd

- Intet nyt fraset ovennævnte problematik omkring sygehus der har indført ansættelsesstop på I-stillinger.

-

19. Korte punkter

a. Nyt fra bestyrelsen

Ledende overlæger og klinikchefer er alle blevet inviteret til årsmødet i oktober.

b. Nyt fra PKL

Problemer med at ratioen mellem speciallæger og uddannelseslæger ikke er passende, især på perifere sygehuse, til at der kan ydes passende supervision og uddannelse.

c. Nyt fra SSAI Edcom

Næste møde ved **AC**.

d. Nyt fra UEMS

Næste møde ved Helle Thy.

20. Årshjul DUU

a. Kommende datoer

24. oktober på **Hvidovre** kl. 12 – 17 med efterfølgende middag (OBS sted)

14. november DASAIMs Generalforsamling, Domus Medica

27. februar 2020 kl. 10-15, Aarhus

12. maj 2020 kl. 10-15, CAMES, Herlev

24.-25. august DUU internat, location unknown

20. oktober 2020, kl. 12-17, København med middag

21. Evt.

a. Epiduralanlæggelse, hvornår må der lægges thorakale etc.

Dette rører ved en generel diskussion omkring hvilke kompetencer skal man kunne på specifikke niveauer og om disse grænser rykkes og er forskellige i forhold til hvor man har sine respektive uddannelseselementer.

Denne diskussion udskydes til et fremtidigt møde.

b. Princippapir omkring dobbeltbesætning af I-stillinger

Vedhæftet referat.

Kommentarer til AS senest **10. september 2019**.