

# Referat af DUU-internat 2022

**Dato:** 19-20 september 2022

**Sted:** Slette Strand

## **Til stede:**

Anne Cathrine Haug (ACH)

Jacob Kuhn (JK)

Mette Riber (MR)

Lasse Hald (LH)

Anne-Sofie Lynnerup (ASL)

Helle Thy Østergaard (HØ)

Rikke Borre Jacobsen (RJ)

Helle Nibro (HN)

Ellen Kirkegaard (EK)

Anne-Karina Torkov (AK)

Anders Skjelsager (AS)

**Godkendt dagsorden:** Omdisputeres. Punkt om dimensioneringsplan tilføjes. Godkendes

**Godkendt referat fra sidst:** Godkendes

**Referent:** Lasse

**Ordstyrer:** Anders

## **Ansøgningsrunden E21**

Nord: 10 ansøgere til 9 stillinger. 8 besat. En bliver genopslået.

Øst: 12 ansøgere til 12 stillinger. Alle besat

Syd 10 ansøgere til 6 stillinger. Samtaler i dag. Forventet alle bliver besat.

Antal ansøgere nationalt: 30 (E22) 56 (F22) 49 (E21) 43 (F21).

Se desuden: <https://fya.nu/karakteristik-af-hu-ansogere/>

## **Debat om deltagelse i ansættelsesrunderne:**

Ressourcekrævende for enkelt person at deltage i alle ansættelsessamtaler (10 dage årligt + forberedelse).

Diskussion om det er vigtigt at samme person deltager på alle møder og om udgiften i så fald skal pålægges DASAIM frem for en enkelt afd.

Det er DUUs holdning at det er vigtigt at være repræsenteret ved samtalerne. Der er synergi ved at det er samme person, som kan hjælpe med erfaringsudveksling og har et overordnet billede af 'hvad er en anæstesiolog' (ud fra specialeprofilen) og derved hvad ønsker vi fra kandidaterne. At der er en DUU-repræsentant hjælper med at skabe godt netværk til UAO'er.

Opgaven behøver ikke at ligge hos formanden. Det bliver forslået at det er et 'team' af personer (3?), som roterer opgaven imellem sig (det er at fortrække at samme person tager alle samtale i en runde).

Flere medlemmer af DUU udtrykker interesse for at sidde i en sådan gruppe. **Debateres evt. Igen på næste møde, hvor en gruppe kan fastlægges**

*AC tager det op i bestyrelsen om der kan ydes økonomisk støtte til frikøb ifm. ansættelsessamtalerne.*

### **Inspektorer**

Gennemgang af listen af hvem, som er inspektorer og junior-inspektorer.

Man ønsker ikke at ordningen bliver for udvandet med for mange inspektorer, som ikke er 'nok' aktive.

Derfor bliver man ansat som inspektor i 6 år og derefter skal man genansøge sin stilling. Som junior-inspektor er man ikke garanteret at kunne rykke op som inspektor. Desuden uddannes der væsentlig flere junior-inspektorer end der er afgang af inspektorer.

*FYA (Mette) og DUU (Rikke) laver fælles dokument over alle inspektorer for at skabe bedre overblik over hvem der har været på kursus hvornår og er aktive.*

*Aktuelt mangler der ikke inspektorer. FYA slår 1 (øst) stilling op til ny juniorinspektor.*

**Online møde med alle inspektorer en gang årligt?**

**Kort fremlæggelse af nye inspektorrapporter på DUU-mødet?**

### **Sundhedsstyrelsen ændringer af Målbeskrivelsen / Speciallægeuddannelsen 2025 - 2040**

Oplæg ved Rikke: Proces om fremtiden speciallægeuddannelse og lægelig videreuddannelse i regi af SST.

4 spor/arbejdsgrupper

- Indhold og omfang af speciallægeuddannelsen
- Speciallægestruktur
- Dimensionering
- Videreuddannelses governance

Planen skal gælde 2025 – 2040.

Processen er stadig i en fase hvor der bliver ændret en masse og få elementer er blevet fastlagt.

Rapport ventes at komme i høring i starten af næste år og forventes endeligt klar 2024.

### **Dimensionering:**

Der skal sendes oplæg ind om dimensionering. Høringssvar fra 2019 udsendt til DUU. Siden 2019 er der oprettet to ekstra forløb i Øst, som er 2 færre end det man havde ønsket, men mere end 'normen'.

Argumenterne fra 2019 gennemgås og rettes til, men er gennemgående de samme udfordringer.

*Rikke sender udkast til høringssvar - obs kort frist!*

*Anne-Karina og HelleN får bekræftet om hhv. Nord og Syd har kapacitet til at uddanne yderligere HU-læger.*

### **Revision af målbeskrivelsen**

Skema m. oversigt over speciallægeuddannelsen udsendt som fælles dokument. Udfyldes.

Introuddannelsen: *ASL, Anne-Karina og Mette er tovholder på udkast inden januar*

- Apparaturløsning og monitorering
- Perioperative simpelt patientforløb - nyt kort med sammenskrivning af et perioperativt forløb
- Basal UL – udkast lavet ved Ebbe, sendes af AC
- Transport af pt intrahospitalt - nuværende transportkort drejes til intrahospital transport.
- Basal smertebehandling – sendes til Jytte på AUH (af AC). Kompetancekortet omdøbes til basal smertebehandling.
- Kan tilrettelægge plan for egen læring og refleksion over læring - kompetence rykkes fra akademiker til professionel.

Hoveduddannelsen:

Debat om stor kirurgi vs kirurgi til høj ASA-klassifikation og overlappet mellem kompetancekort 1 og 3. Desuden flere kommentarer fra anæstesiudvalget.

Der enes om:

- Kompetancekort 1 laves om til: Anæstesi til (akut) kirurgisk indgreb hos patient med ASA 3-5.
  - Diskuterer indikation for anæstesi til patient med høj ASA-klasse og derved høj risiko for mortalitet og morbiditet.
  - Inkl vurdering af og diskussion af håndteringen af hæmodynamik
  - Inkl. Håndteringen af pt. Med svær sepsis.
- Kompetancekort 3 (refleksiv rapport) drejes til et nyt perioperativt medicin-kort (husk udkast sendt fra RH om perioperativt medicin.). Bygger oven på kort fra introduktionsuddannelsen. Stor operation (ikke nødvendigvis abdominal) med et kompliceret patientforløb. Der skal beskrives en plan hvor pt. ses præoperativt, plan for bedøvelse, smertebehandling og anæstesiologiske overvejelser de første dage postOP.

*Anders, Mette og Anne-Karina er tovholder på kompetancekort 1+3*

- Kompetancekort 10 (refleksiv rapport) drejes til 'Blødning, transfusion og hæmodynamik inkl. egen case + særlige tilfælde'.
  - Ide til opbygning
    - Egen case hvor de forholder sig til PRAP-rapporten
    - Skriftlige cases med specielle scenarier: Blødning og traumer. Akut vs. sivning over tid? Hæmodynamiske overvejelser ved blødning. Overvejelser ved specielle tilstande (fx hæmofili, leversygdom, DIC, jehova osv.)

*Ellen, AC og ASL er tovholder på kompetancekort 10*

- 4 kort inden for intensiv terapi. Der er kommet kritik om at kortene er meget omfattende. Dette billede kan ikke genkendes i DUU.

*Helle N ser kort igennem*

- Præhospitalt kort (Kompetancekort 17). Har øget politik fokus. Flere mener at det er vagt formuleret.
  - Ønsker til yderligere indhold
    - Metakompetancer
    - Teamsamarbejde
    - Patientinddragelse og behandlingsniveau
  - Uddannelsesregion Nord har lavet udkast til kort

*ASL og AC er tovholder*

- **Kompetence Ledelse af arbejdskonference.** Diskuteret ved tidligere møde. Ønske om at den skal kunne dække flere/andre situationer som fx daglig ledelse af operationsgang/intensiv.  
*Tovholder Ellen, AS og ASL*
- **Kompetancekort 20: Patientsikkerhed.** Enighed om at kortet har mange vigtige elementer, men i praksis kan være svær at få til at fungere. Er tidligere blevet revideret en del.  
*HelleT er tovholder på at få kommentarer på kortet og evt. Revision.*

**Indskrives i den nye målbeskrivelse: hvordan sikre vi vedligehold af vores kompetencer. Plan for efteruddannelse osv.**

### **Efteruddannelse i DASAIM-regi**

Doris Østergaard med på video til første del af punktet. Udkast til rapport efter Ustein-møde udsendt umiddelbart før mødet.

Doris præsenterer kort rapporten og konklusionerne fra mødet:

Evalueringsform af anæstesiologers kompetencer: Der er ikke generelt ønske om at indfører certificering eller anden form for eksamen. Man ønsker et portefølje-system, som kan støtte og dokumenterer relevant efteruddannelsesaktivitet. Enkelte veldefinerede procedure (fx hjertestop eller vanskelig luftvej) kan måske testes med en mere klassisk teststrategi.

Portefølje for efteruddannelse: udarbejdelse af et katalog/værktøjskasse, som kan bruges til inspiration for efteruddannelse. Ved at udvælge enkelte elementer fra kataloget kan efteruddannelsen tilpasse den enkelte person og afdelingens behov. Nogle elementer kan måske være kerne-kompetencer og derved 'mere' obligatorisk.

Viden fremad: Stort hul i vores viden om efteruddannelse. Behov, bedste læringsform, betydningen for kvalitet i behandlingen og patientsikkerhed. Ønske om at DUU/DASAIM kan være med til at opsætte forskningsprojekter, der kan bidrage til vores viden om efteruddannelse hos anæstesiologer.

Doris lægger op til at der bliver diskuteret

- Udformningen af en værktøjskasse.
- Skal processen startes med de generelle anæstesiolog-kompetence eller inden for sub-specialerne. Målrettes nye speciallæger eller mere erfarne?

Fælles debat. Man ser en stor udfordring i at få mere erfarne kollegaer til at adaptere et portefølje-system. Desuden har vi ikke en klar kontakt til dem. De helt nye speciallæger har man god kontakt til igennem de sidste HU-kurser og har et 'blankt papir' at arbejde ud fra. Derfor er der overordnet stemning for at starte projektet for generelt yngre kollegaer og derefter inddrage de mere erfarne kollegaer, når værktøjet er mere etableret.

Anden (supplerende) mulighed kunne være at lave samarbejde med en forsøgsafdeling.

Debat om vi skal starte med at arbejde med elementerne i værktøjskassen eller skal der udformes eksempler på en portefølje for læger i forskellige stillinger.

**Ide: På klinisk beslutningstagning gives invitation til nyt møde med fokus på efteruddannelse. Giver kanal til at udbrede efteruddannelsesprojektet**

*HelleN laver udkast til beskrivelse af kompetencer inden for intensiv medicin. Dette gøres ud fra hvad afdelingslæger på afdelingen beskriver som centrale kompetencer.*

*Rikke laver udkast til beskrivelse af kompetencer inden for klinisk anæstesi (evt. Sammen med Camilla Strøm. Rikke kontakter Martin Kryspin for eksempel lavet til neuro-fellowship.*

*Anne-Karina tager fat i Christina og spørger om hun kan være behjælpelig med beskrivelse af kompetencer inden for obstetrisk anæstesi.*

*Doris (og arbejdsgruppen) skriver endeligt udkast til rapport fra Utstein-mødet.*

## DASAIMs årsmøde 22

Oplæg: God kontakt til Ross Ficher. Det tegner til at blive nogle gode oplæg!

Ide til oplæg til næste år: 'generationskløfter blandt læger'. Vedvarende lavt antal ansøgere til HU. Yngre læger er en mangelvare og de stiller større krav til (work)/Life balance. Hvad skal vi forstå hvis vi vil blive ved med at være et attraktivt speciale for yngre læger

Valg til DUU: Jacob er på valg og genopstiller. Marguerite er på valg og genopstiller ikke, men der er flere kandidater fra Øst.

Helle afgår som UEMS-repræsentant. Anne-Karina melder sig som kandidat til at overtage posten.

DUU har meget store opgaver det næste år med efteruddannelse og målbeskrivelsen og derfor kommer DUU til at indstille til bestyrelse at der inviteres yderligere kompetencer til at deltage i DUUs møder.

Formandens beretning, emne-ideer: Arbejde med efteruddannelse og Utstein-mødet. Arbejde med målbeskrivelse, besværliggjort at revision af specialerne ved SST. Lavt antal ansøgere til HU-stillinger.

Manglen på anæstesi-sygeplejersker og dets betydning for uddannelse. Holdningspapir til præ-introlæger som sidder på stue.

Dialogstand:

Poster med spørgsmål.

- Hvad fungerer med efteruddannelse/målbeskrivelse i dag?
- Hvilke udfordringer oplever du med efteruddannelse/målbeskrivelse i dag?

Væg/poster til at sætte (super) sticky posters. Alternativt karton i forskellige former og farver.

Poster med hvad laver DUU – simpelt

*Anders og Ellen er tovholder*

### Korte punkter:

Nyt fra regionerne

- Nord:
  - Problemer med den nye overenskomst mellem FAS og regionerne, reelt betyder en lønnedgang.
  - Præhospital uddannelsesprojekt opstartes – godt samarbejde med den præhospitale virksomhed. Ambitiøst løft af den præhospitale uddannelse med væsentlig udvidelse af præhospitale forløb og 2 kompetancekort.

Nyt fra

- bestyrelsen
  - Kritisk høringsvar om sygeplejersker og jordemødre som er forslået at få udvidet ordinationsret, men forsat under lægeligt ansvar.
  - Arbejde med FAM-bil i region Syd
  - Udfordringer ift. Manglende anæstesisygeplejersker og opgaveglidning
- PKL
- Hovedkursusleder
  - Ny kursusadministratør ansat
  - Arbejde med kursusbudgetterne
  - Husk at godkende kurser inden logbog.net lukker!
- FYA
  - BASIC planlagt – men desværre begrænsede antal tilmeldinger.
- SSAI
  - Fint optag på alle uddannelserne.
  - Forsat uafklaret hvor SSAI er forankret. Har ikke noget sekretariat. Tidl, har Lægeforeningen tilbudt denne rolle, men processen er desværre gået i stå.
- UEMS

### Næste møder

Oktobermødet aflyses pga. Manglende tilmelding

Torsdag d. 5/1-23 i Århus. Dagsmøde.  
Mandag d. 17/4-23 i København. Dagsmøde.  
Torsdag d. 15/6-23 Online. Kl 16 – 19.  
Internat 21 - 22/8-23

/LLH