

Referat

Mødedeltagere: Rikke Vita Borre (RBJ), Karen Skjelsager (KS), Camilla Strøm (CS), Carsten Albek (CA), Svein Åge Roth (SÅR), Lars Kjaersgaard (LK), Helle Thy Østergaard (HTØ), Mette Poulsen (MP)

Afbud: Claes Elvander (CE), Vibeke Westphal (VW), Doris Østergaard (DØ), Pernille Lennert (PL), Anne Cathrine Haug (ACH)

Referent: MP

1. Gennemgang af dagsorden og prioritering

Vi forventer at kunne nå alle punkterne og den rækkefølge som dagordenen angiver.

2. Kommentarer til referat fra sidste møde?

Referatet godkendes.

Før frokost kl 10.15-12:

3. Efterrationalisering efter generalforsamling 2015

1. Konstituering i DUU - formanden er på valg til næste GF

Godt med kontinuitet og udvalget støtter derfor RBJ i at fortsætte som formand for udvalget velvidende at det er et stort arbejde!

2. Revision DUU kommissorium (det forrige er vedhæftet)

KS spørger om sætningen vedrørende budgetudformning skal medtages. Ellers skal sætningen slettes. RBJ undersøger dette. Sætningen "at medvirke til at uddannelsesforløbene i de tre regioner tilnærmer sig hinanden" omformuleres og dermed konkretiseres.

Samtalen falder på udvalgets sammensætning – det ideelle er, at alle uddannelsesregioner er repræsenteret. Arbejdet som PKL diskuteres i den anledning.

4. Mere synlig DDU, forslag og inputs

1. Vi er et synligt udvalg blandet andet med referater på DASAIMs hjemmeside, men der er selvfølgelig plads til forbedring. Opslag på FYAs Facebookprofil omkring kommende møder med "teaser" som lægger op til kommentarer/inputs forud for mødet og efter mødet "hvad har vi talt om" (CS iværksætter dette). Oprettelse af Twitter-konto – kan her også hente ideer til årsmødet fra medlemmerne. Video med formanden omkring udvalgets arbejdsopgaver for 2016 foreslås. Holde DASAIMs hjemmeside "varm" – 4-5 artikler er på bedding i dette forår og korte nyhedsbreve med link til referatet kan være en ide.

5. Forslag til emner årsmøde 2016

1. Oplæg om efteruddannelse af speciallæger
2. Entrustable Professional Activities (EPA) – strække kompetencekortene til et "højere niveau"
3. Claes Malmström og Svend Hartling nævnes som mulige foredragsholdere (ide fra kommende temadag på Hvidovre Hospital)
4. Præsentation (det korte oplæg) af vores holdningspapir vedrørende UAO
Vi får formentligt også gode forslag fra medlemmerne via FYAs Facebook profil og DUUs kommende Twitter-konto.

Efter frokost: 13-15:

6. Arbejds punkt: Forhold for uddannelsesgivere (UAO, vejledere, UKYL), status?
Hvordan kommer vi videre? v Karen, Lars, Carsten og Anne Cathrine

1. Processen står aktuelt stille. Al information er indsamlet. Faktorboks med arbejdsopgaver kan laves (KS). Tidsforbrug kan opgøres. Dernæst udfærdigelse af selve politikpapiret. Potential til "uddannelsesartikel" indeholdende holdninger til emnet, som kan understøttes af litteraturen på området.

7. Specialespecifikke kurser – nye besparelser

1. Sundhedsstyrelsen har rundsendt brev omkring spareplan for kurserne på 15% svarende til 380.000 kroner. 2 lektioner per kursus koster gennemsnitligt 80.000 kroner. 100.000 kroner af budgettet "bruger" vi på nuværende tidspunkt ikke. Doris Østergaard foreslå at kurserne "akutte smerter og kroniske smerter" og "anæstesi" fredes i besparelserne. Hvert enkelt kursus må efterses med mulighed for at spare – særligt de dyreste kurser per dag: kan vi undvære et helt kursus, en hele kursusdag? En mulighed at samle kurserne nationalt, for eksempel intensivkurset. UL-kurset må efterses ift. betaling af e-learninglicenserne.
2. A-kursus "basal intensivterapi" i Aalborg er afholdt for første gang. Det gik rigtig godt! Kursuset bestod af casegennemgang/diskussion i mindre grupper kombineret med katedralundervisning. Der er lavet kursusmanual, som revideres efter evalueringerne. Kursusmanualerne generelt skal lægges på DASAIMs hjemmeside.

8. Mindre punkter og opfølgning:

1. Ref. Bestyrelsesinternat (vedhæft udkast Strategi og visions-plan) ved RBJ Internatets hovedemne var gennemgang af DASAIMs strategi- og visionsplan for 2016. Udvalget foreslår at SSAI skal medtages under uddannelsespunktet. Diskussion af hvad er strategi og mission – særligt kan strategien gøres mere konkret. Organisering af foreningen blev endvidere drøftet på internatet. Det blev besluttet at bibeholde det mindre forretningsudvalg. Valg af nye interne og eksterne revisorer. Gennemgang af hvad skal de enkelte udvalg skal arbejde/arbejder med fremadrette.
2. Ref. SSAI edu board møde
RBJ mødtes med den norske og finske repræsentant. Kongres i 2017. Planlægger workshop omhandlende forskningsformidling. Link til kursus som Information afholder (<http://phdcup.dk/informations-medieskole/>) vedrørende dette.

9. De første indtryk efter PKL-inspektionsbesøg på afdelingerne i Region Ø

Opgave som PKL har fået fra det specialespecifikke råd i anæstesiologi i region øst. 3 forskellige afdelinger er besøgt. I anden anledning har UAO udfyldt spørgeskema angående uddannelse på afdelingen. Det viser sig imidlertid ved besøgene at spørgeskemabesvarelserne og "virkeligheden" ikke altid stemmer overens for eksempel viste det sig at vejledersamtalerne ikke bliver holdt og uddannelsesplanerne ikke lavet og fulgt. Inspirerende at være på besøg – mange gode initiativer på afdelingerne. Besøg til gensidig inspiration. Besøget udmønter sig i et referat til afdelingen. Lignende foregår i Videreuddannelsesregion Nord.

10. Hvilke uddannelsesmæssige udfordringer er der aktuelt i de 3 regioner (kort gennemgang fra hver region)

Region Øst: aktuelt mange barslende hoveduddannelseslæger, som medfører et stor arbejde ift. planlægning af uddannelsesforløbene. Ny uddannelsesrotation skal implementeres. Indførelsen af "Sundhedsplatformen" udfordrer.

Region Syd: ingen repræsentanter til dette møde

Region Nord: opfølgning på Aalborgs inspektorrapport med implementering af forskellige forbedrende tiltag. Silkeborg har nu ikke flere introduktionslæger. Stabilt men højt antal af u hensigtsmæssige uddannelsesforløb i Århus (5-10%) – udvalget drøfter hvorfor netop Århus "er ramt". Udflytningen til Det nye Universitetshospital i Århus (DNU) giver mulighed for omstrukturering af uddannelsen – reducere skiftene mellem afdelingerne, tilstræbe "den gode vej rundt" for alle HU-lægerne, fælles mødested, "forløbsdage" (følge patienten fra for eksempel operation og til intensiv den næste dag), ansættelse i én afdeling og etablering af mentorordning. Flere af tiltagene er mere eller mindre etableret på THG, Århus Universitetshospital. Rygsæk-

ordningen = mulighed for at bede om ("trumfe") 2 måneders forlængelse uden at blive stigmatiseret præsenteres (for eksempel når opholdet er sammenfaldende med forskningstræningsmodul). Problematik ift. at ph.d.erne kan få forskningen til at "overleve" under HU.

11. Opgaver DUU 2016 / punkter til dagsorden næste DUU møde?

1. Holdningspapiret vedrørende UAO
 2. Efteruddannelse for speciallæger
 3. Strategi & Vision DUU (svt. ½-møde) – skal vi lægge os op ad DASAIMs plan eller lave vores "helt" egen plan?
 4. Uddannelsesplan" og "Rapport over læring", hvad skal det til for at den anvendes?
 5. Se 2. punkt under eventuelt
- Punkt 1 og de sidste i to punkter rykkes til maj-mødet.

12. Kommende datoer

Næste møde i DUU den 3. marts 2016 i Kolding

Møde for delkursuslederne den 9. marts 2016, sted følger

Møde i DUU den 18. maj 2016 på CAMPS (DIMS), Herlev

Temadag på Hvidovre Hospital den 9. juni 2016. Endeligt program følger.

Møde i DUU den 25. august 2016, Kolding

Møde i DUU den 27. oktober 2016, CAMPS (DIMS), Herlev med efterfølgende spisning

DASAIMs årsmøde 10.- 12. november 2016

Møde i DUU den 6. december 2016, Kolding

13. Evt.

1. Mulighed for en artikel om "blokskole" med data fra henholdsvis øst og vest (CA og SÅR). Det viser sig, at antallet af blokader per uddannelseslæge er højt, som resultat af det strukturerede blokskoleforløb
2. Affødt at sessionen til DASAIMs årsmødet "Uhensigtsmæssige uddannelsesforløb" foreslås det at gennemse og tilføje spørgsmål til "Interviewguide til ansættelsessamtaler i Anæstesiologi" (<http://www.dasaim.dk/wp-content/uploads/2015/07/DASAIMs-vejledning-ans%C3%B8gning-hoveduddannelse-E-2015.pdf>). Særligt tilføje spørgsmål omkring den prægraduate tid og "aftryk i afdelingen". Dette resulterede i snak omkring hvem som vælges til hoveduddannelsesforløb, at stoppe en yngre læge i introduktionsuddannelsen og problemer i forhold til dette for den enkelte læge. Må have særskilt dagsordenspunkt til et kommende møde.