

# Referat DUU 18.maj kl. 10-15 Kolding

1. Gennemgang af dagsorden. Godkendt.
2. Arbejdspunkt: Forhold for uddannelsesgivere (UAO, vejledere, UKYL)

Oplæg fra Lars om forløbet i Aalborg mht. afsat tid til funktionen som UAO. Længere diskussion om vilkår og forhold samt funktionsbeskrivelser. Se tabel:

Hovedpunkter i diskussion:

Funktioner/rammer: Normering for UAO/UKYL, funktionsbeskrivelser, tid + aktiviteter skal skemalægges, prioritering af uddannelse.

Uddannelsesteams: Mange fordele

Hovedvejledere: nøglepersoner i afd., sikre kvalitet

Kliniske vejledere: En beskrivelse af opgaver og funktion skal ligge i stillingsbeskrivelse

Lokale uddannelsesråd: fokus på overgange mellem forskellige afsnit og afdelinger

Ansættelsesudvalg: individuelt om det lægges ind i afsat tid eller om det er 5dg x 2/år udover udover almindelig afsat tid til uddannelsesfunktionen

Organisation: udvikle organisationen så den passer til både uddannelsen og de ressourcer, uddannelsesgivere har.

Inspektorer: opmærksomhed på aflønning og fri. Inspektorrapporter er potentielt et potent værktøj både med ledelsesbriller og uddannelsesbriller.

Formalia: hvad anbefaler Sundhedsstyrelsen og DASAIM

Videre arbejde: det besluttes, at arbejdet skal resultere i et holdningspapir / arbejdsrapport, der kan bruges dels som inspiration og dels som en hjælp til forhandling, når der lokalt skal forhandles tid til UAO funktionen.

Uddannelse bør sidestilles og prioriteres med øvrige ledelse og øvrige produktioner.

Optimale forhold for at skabe god uddannelse; - arbejdsplads, samtaletid/rum, synlighed af uddannelse i hverdagen.

Opfølgning: Lars, Karsten, Anne Cathrine og Karen

3. Arbejdspunkt: Efteruddannelse, udskydes til næste møde
4. Ansøgninger til inspektorstillinger  
Region Syd: Sigrun Kann valgt  
Region Øst: Pernille Cedergren og Pernille Haderslev valgt

5. Specialespecifikke kurser / ref. fra delkursusledermødet  
Ny kursussekretær  
Ønsker til brug af DASAIM's hjemmeside (forum til materialer og evt lukket forum til E-learningstests. Gruppen af kursusledere beskriver ønsker, således at de kan forelægges Carsten T)  
Hovedpunkter fra kursusledermødet:  
Odense-kurset revideres - avanceret anæstesi  
Undervisningsmanualer implementeres på alle kurser  
Emner til diskussion: overlap ml. kurser, undervisningsrepræsentation fra hele landet, kursusform (fx præ- / posttest)  
Diskussion af kursusmateriale: kvalitet, omfang, sammenhæng med læringsmål
  
6. Mindre punkter og
  - a. Nylige evaluering af HU fra kursister v / RBJ, KS  
Kort gennemgang og diskussion af evalueringer, behandles fortroligt  
Forslag til næste evaluering: mere konkrete evalueringer - VUU/DUU. Det bør overvejes hvor brugbar evalueringsformen er i forhold til konkrete forbedringer af uddannelsen.  
Hvordan motiverer man hoveduddannelseslægerne til mere ansvar for egen uddannelse?
  
  - b. Logbog.net  
Generelle vurderinger og mini-cex kan nu lægges ind i logbogen under disse punkter.
  
  - c. Anvendelse af kvalitetsdata til strukturerede opgaver v / RBJ  
Fortsat uklart, men som udgangspunkt må kvalitetsdata bruges
  
  - d. Status indlæg til årsmødet nov  
Forslag indsendt
  
  - e. Hvilke udfordringer er der aktuelt uddannelsesmæssigt i de 3 regioner (kort fremlæggelse fra hver region)?  
Syd: SLB blok starter pr næste ansættelsesrunde. Udfordringer mht. obstetriske kompetencer og vagtfunction på OUH. Problemer med introstillinger i Sønderborg  
Nord: Silkeborgs fremtid er usikker. Thisted opslår ikke introstillinger i øjeblikket. AAU: Rekruttering generelt et problem i nord. AUH: udflytning til DNU, det gode skifte.  
ØST: HU-forløb som forventes godkendt af Det regionale Råd. Den placering af forløbene baserer sig på fordeling af befolkningsgrundlaget i de 2 regioner (bortset fra 3. år med specialespecifikke forløb RH). Dvs. nu er det politisk bestemt hvor HU-lægerne skal placeres og i mindre grad hensyntagen til evalueringer, kapacitet og kompetencer.
  
  - f. Status lykønskninger til nye speciallæger - kan vi trække data vedr. ny-autoriserede speciallæger fra logbog.net / SST ?
  
  - g. Princippapir vedr forskning i HU v/ RBJ

Revidering af ordlyden i princippapiret. Væsentligt for alle, at det tydeligt fremgår, at DUU bakker op om forskning. Budskab: søg vejledning for at få planlagt ph.D. forløb optimalt i forhold til både hoveduddannelse, forskningsprojekt og individuelle/personlige forhold. RBJ sender revideret papir ud til kommentarer

- h. Status interview "Færdig HU for de første KBU' ere v/ RBJ, SK, ACH
- i. Anvende Facebook til annoncer ? ( 500 anæst-læger er IKKE medl af DASAIM )

7. Kommende mødedatoer  
Næste møde 25/8-15

- 8. Punkter til dagsorden ved næste DUU-møde:
  - a. Efteruddannelse
  - b. Strategi & Vision DUU ( svt. ½-møde )
  - b. Program direktør / MUS i Fase 3 ?

9. Evt.

Tabel punkt 2)

Region / sygehus	Antal udd.læger	UAO	UKYL
Nord / Aalborg			
Nord / Århus	33	6	6
Syd /OUH			
Syd / Kolding			
RH	Ca 48 stk HU (2.+3. år, 3-6 mdr skift)	1 stk i hver klinik = <b>6</b> , med ansvar for samtaler, intro, forløbet for den enkelte kursist, at kompetencer opnås, skabe råderum og fokus på udd i den enkelte klinik. Tiden tages ud af funktionstiden = få kontordage. <b>Rikke</b> med 60% til udd. + sekr funktion. Koordinator for alle klinikker, forbindelse ml. alle kursister, til UOL og klinikchefer og øvrige hospitaler i Øst. Ansvar for fordeling på RH, skabe fokus på udd, støtter klinikkerne, slutsnak med kursister på RH.	3 speciallæger (thorax, neuro, jmc). Fra samme opgaver som UOL -> Lokale opgaver med samtaler, rotations- og udd planer, Tiden tages ud af funktionstiden.

Jeg forestiller mig, at I selv kan lægge oplysningerne ind i tabellen.

UAO: antal, funktioner, tid, evt. sekretær osv.

UKYL: antal, funktioner, tid

Nedenstående er noter fra mødet:

Nord/Midt: stor variation, udgangspunkt 2dg/mnd (33 HU, variation i antal pr afsnit), sekretariatsfunktion, AUH UKYL: 6 speciallæge, 1 HU (AUH høj grad af fleksibilitet i fordeling af opgaver og tid) AAU: 3 UAO, 2dg/mnd, UKYL: 2 speciallæger, 2 HU, alle 48 speciallæger kan være hovedvejleder (nøglepersoner på afsnit)

Syd: individuelt i funktionsbeskrivelse 50% OUH 24 HU, 1 UAO, UKYL: 5 speciallæge + 1 HU 1dg/mnd, 18-20 hovedvejledere (+ afsnitsvejledere). Regionalt: 1-2 HU+ intro, UAO + 1 UKYL, 2dg/mnd - 50%, vejledere (Kolding) 2 HU vejledere + 2 intro + evt. HU-læger

Svendborg: 4 HU + 4 intro, UAO (2dg/md) +1 UKYL (1dg/md), vejledere 10.

Øst: variation. Hvidovre 13-14 HU, 5 intro + prækursister, UAO 2dg/mnd, 6 hovedvejledere 1dg/mnd + skemalægger, aftenmøde x 4/år udd.råd. Herlev: 13-17 HU + 5-6 intro, UAO 50%, dage delt ml klinik og udd. UKYL: 1 speciallæge, UKYL YL, 8 hovedvejledere. RH: 36 HU, 6 x UAO variation 1-2dg/mnd (generelt problem at tage tid fra klinikken) + Rikke 40% (alt administrativt+ har sekretær), UKYL: 3 x speciallæge, hovedvejledere, udd.råd 1/mnd.