



D A S A I M

Dansk Selskab
for Anæstesiologi
og Intensiv Medicin

Uddannelsesudvalget

PUBLICERET AF:

2025 Karin Graeser, formand for Uddannelsesudvalget DUU, UALO anæstesiologisk afdeling på Bispebjerg Hospital

REVIDERET AF:

2021 Anne Cathrine Haug, overlæge, Bedøvelse og Operation, AUH

Til fremtidige medforfattere af dette dokument kan en word-version af den senest publicerede version rekvireres ved henvendelse til DASAIM's sekretariat via email: sekretariat@dasaim.dk

OPGAVER

DASAIM's Uddannelsesudvalg (DUU) arbejder med udvikling, kvalitet, koordinering og med at støtte forskning inden for speciallægeuddannelsen og efteruddannelsen af anæstesi- og intensivlæger.

DUU'S ANSVARSOMRÅDER INDEN FOR SPECIALLÆGEUDDANNELSEN ER

1. At målbeskrivelse og portefølje for introduktions- og hoveduddannelse løbende revideres, så uddannelsen af kommende speciallæger er tidssvarende og tilpasset den faglige og strukturelle udvikling.
2. At indholdet i kurserne i hoveduddannelsen er i overensstemmelse med målbeskrivelsen og at sikre, at kursernes faglige indhold og pædagogiske form er af bedst mulig kvalitet, samt at kurserne evalueres og denne evaluering anvendes i udviklingen af indhold og form.
3. At udvikle og formidle viden om anvendelse af målbeskrivelsen, samt de pædagogiske metoder og kompetencevurderingsmetoder, der anvendes til vurdering af de uddannelsessøgende i introduktions- og hoveduddannelsesforløb.
4. At sikre kvalitetsudvikling indenfor speciallægeuddannelsen også inden for det pædagogiske felt.
5. At den faglige profil for specialet er gennemarbejdet, opdateret og tidssvarende.
6. Ved repræsentation i UEMS løbende at være opdateret om tiltag/intentioner til uddannelsesmæssig harmonisering indenfor de lande, der er repræsenteret i UEMS.

DET TVÆRREGIONALE UDDANNELSESSAMARBEJDE

1. At arbejde for en ensartet uddannelse på tværs af uddannelsesregionerne.
2. At inspiration, erfaringer og udfordringer med uddannelsen deles på tværs af landets regioner.
3. At sikre kompetenceudvikling for specialespecifikke inspektorer, så inspektorrapporter anvendes aktivt til at fremme et stærkt fællesskab og styrke videreuddannelsen.
4. At sikre at nye tiltag indenfor anæstesiologisk uddannelse bliver implementeret i alle uddannelsesregioner.
5. At udvælgelsen af uddannelsessøgende til hoveduddannelse foregår transparent på tværs af landet ud fra en vurdering baseret på den faglige profil for specialet.

INDENFOR EFTERUDDANNELSEN

1. At der findes en officiel holdning til og vejledning omkring efteruddannelse i regi af DASAIM.
2. At udvikle og fremme erfaringsdeling og samarbejdet omkring efteruddannelse på tværs af afdelinger og regioner.
3. At være informeret om og koordinere udvikling, intentioner og tiltag inden for efteruddannelse fra øvrige interessenter fx UEMS, SSAl, Lægeforeningens, Organisationen af Lægevidenskabelige Selskaber og Sundhedsstyrelsens politik.

DESUDEN BIDRAGER DUU TIL DASAIM VED

1. Oplæg til DASAIM's politik på speciallæge- og efteruddannelsesområdet.
2. Forslag til den videnskabelige mødeaktivitet f.eks. til DASAIM's årsmøde.
3. At indgå i relevante samarbejder med tilgrænsende specialer og andre samarbejdspartnere om emner og problematikker med uddannelsesmæssig interesse eller med uddannelsesmæssige konsekvenser.
4. At samarbejde med og rådgive tilgrænsende specialer, hvor aktivet eller uddannelse kan influere på den anæstesiologiske uddannelse eller det anæstesiologiske arbejdsområde.
5. At være ansvarlig for opslag og indstilling til Sundhedsstyrelsens inspektorer i anæstesiologi.
6. At indhold, der omhandler uddannelse på DASAIM's hjemmeside er fyldestgørende og opdateret.

ARBEJDSGANG

DUU fastsætter selv sin mødeplan, men afholder minimum fire møder om året, herunder et internat af 2 dages varighed i august/september.

Mødedatoer for det kommende år fastlægges på internatet.

Der udarbejdes referat af alle møder, der efter godkendelse i udvalget lægges på DASAIM's hjemmeside.

DUU er økonomiske ansvarlig for udgifter i forbindelse med udvalgsarbejdet i forholdt til DASAIM's bestyrelse, og udformer for hvert regnskabsår budget for sin virksomhed, som godkendes af DASAIM's bestyrelse.

DUU refererer til DASAIM's bestyrelse. Udvalget udtaler sig således ikke som udvalg direkte til offentlige institutioner og organisationer.

MEDLEMMER

Medlemmer vælges på generalforsamlingen:

- En formand
- Tre speciallægerepræsentanter fra hhv. Nord, Syd og Øst, der vælges for en 2-årig periode.
- Tre repræsentanter + en suppleant fra Foreningen af yngre anæstesiologer (FYA). FYA forpligter sig til at opstille en repræsentant fra hver region, som efterfølgende godkendes af generalforsamlingen.
- Hovedkursusleder.
- De postgraduate kliniske lektorer (PKL).
- DASAIM's udpegede repræsentanter i UEMS og i SSAI's educational committee.
- Evt. ad hoc inviterede medlemmer til varetagelse af særlige funktioner eller opgaver.

De valgte repræsentanter kan maksimalt genvælges 3 gange til samme post i udvalget, dvs. max 6 år. Kommissoriet skal evalueres, evt. revideres og godkendes årligt efter DASAIM's generalforsamling.