

Referat DUU-internat 11.-12. september 2025

Sted:

Hotel Højgaarden

Slettestrandvej 50

9690 Fjerritslev

Tilstede:

Karin Graeser (KG)

Anne-Karina Torkov (AKT)

Helle Thy Østergaard (HØ)

Rikke Borre Jacobsen (RJ)

Helle Nibro (HN)

Anders Skjelsager (AS)

Kate Fabirkiewicz (KF)

Signe Tellerup Nielsen (SN)

Ebbe Bessmann (EB)

Holger Munch (HM)

Tutku Karaca (TK)

Amanda Dohn (AD)

Signe Nielsen (SN)

Afbud: Pernille Sunde (PS)

Dagsorden godkendes med tilføjelser

Referat fra sidste møde 10/6 godkendes og sendes til redaktøren for DASAIMs hjemmeside

Referenter: *Tutku og Amanda, FYA (Holger som suppleant)*

1. Korte punkter:

Nyt fra regionerne

Øst - Gennemført HU runde. Intet nyt i øvrigt

Syd - Formøde og prioritering af HU-ansøgere, samtaler d. 19.9.25. Akut medicinsk fokuserede ophold fylder fortsat en del, hvor der på enkelte hospitaler skal forsøges noget udredning. (Se nedenfor)

Nord - Ansættelsessamtaler gennemført, hård proces grundet antal ansøgere pr. stilling af en gruppe meget kvalificerede kandidater. Mange må vejledes til en plan B. Diskussion i Nord om hvordan den medicinske ekspert kan blive ved at fylde. Bekymring generelt fra regionerne om, at nogle HU-læger ikke har intern medicin nok, særligt nu hvor sideuddannelse er svært at få. Overvejelser omkring specialespecifikke ændringer ift. målbeskrivelse (fx fokuserede intern medicinske ophold). En løsning kunne være individuel tilpasning af indhold i intro-stillingen mod længere intensiv-ophold. Positiv erfaring ift. ansættelsessamtaler bidrager til udvælgelse af de bedste kandidater. Oplevelsen er, at det er muligt at rykke væsentligt op i prioritering på baggrund af samtalen.

Generelt - Der bliver gjort opmærksom på, at der ikke må nedlægges veto/discens mod ansættelsessamtalerne på baggrund af referencer, men udelukkende kun på baggrund af kandidater, man selv har haft ansat. Man kan dog samlet set godt på baggrund af referencer vælge fælles ikke at kalde en ansøger til samtale med begrundelse i kritiske referencer

Nyt fra:

Bestyrelsen - Lidt forskelligt med senere separate punkter.

PKL - PUF-funktion skal opkvalificeres, Competenceprofil er under udarbejdelse og der arbejdes med faculty development af lektorerne men det må ikke koste noget. RJ genansat for 4 år mere.

Hovedkursusleder – RJ afgår, der skal vælges ny.

Status vedr SST's sparerunde på specialespecifikke kurser:

Der blev varslet store besparelser, 28% (468.000 kroner), kort proces (14 d) midt i sommerferien. Forsøgt imødekommet med besparelse på omkring 200.000 kroner, men dette kunne ikke accepteres fra SST, til trods for information om, at dette ville medføre aflysning af kurser, hvilket ville medføre forsinkelse af uddannelsen af speciallæger. I sidste øjeblik er økonomien dog blevet imødekommet. Derfor er det IKKE aflyste kurser i det anæstesilogiske speciale.

Endelig besparelse ca. 168.000 kr/2. halvår 2025. Dette er dog en meget utryk situation. Den høje kvalitet af vores uddannelse bør sikres. Der er behov for oprustning af tværfagligt netværk hovedkursuslederne imellem.

Valg af ny HKL: Kandidat Vibe Maria Hjorth Rasmussen interviewes virtuelt. Enstemmigt valg, indstilling præsenteres for DASAIMs bestyrelse og herefter indstilles til SST.

FYA - Forestående internat. Primære fokus planlægning af kommende års symposium. Fyraftensmøde i samarbejde med FYDT i november i København.

SSAI EdCom- Ebbe overtager som Chair. Nyt initiativ under EdCpm: CPD-forskningsgruppe med repræsentanter fra alle nordiske lande. Arbejdes på fælles fodslag på tværs af landene

UEMS - Møde slut november i Budapest. Ser også ind i CPD. Ellers ikke så meget nyt.

DASAIMs repræsentanter til regionale ansættelsesudvalg: Behov for robustgørelse af denne undergruppe i DUU, 3 er for sårbart, da der er behov for fri med løn i alt 5 dage pr halvår. KG udgår, AK og AS fortsætter, SN og HM indsuppleres.

2. Akutmedicinere

- **Fokuserede ophold:** Der er særlig udfordring i Syd i forhold til pladsmangel på afdelingerne, hvilket gør det vanskeligt at opretholde de nuværende 2 ugers ophold på henholdsvis anæstesi og intensiv. Der er derfor behov for en klar udmelding fra DUU om forventningerne. DASEM har dog meldt ud, at ordningen formentlig snart ændres, hvorfor behovet for 10 dage på luftveje og 10 dage på intensiv fortsat gælder. Ønsket fra Syd er at reducere tiden på de fokuserede ophold, idet kompetencerne kan opnås på kortere tid samt da opholdene er ressourcekrævende.

KG: KG har taget kontakt til Charlotte G (Udd udvalg formand) fra DASEM mhp evaluering af fokuserede ophold for at snakke om længden af ophold samt en tydeliggørelse af rammesætning for læringsmål under ophold. DASEM mener ikke, der er behov for evaluering. DASEM ønsker bibeholdelse af de 2 x 2-ugers ophold.

På baggrund af de krævede kompetencer vurderes det, at disse sandsynligvis kan opnås på 5 hverdage. De regionale uddannelsesråd er ansvarlige for uddannelsesprogrammerne. Der nedsættes en arbejdsgruppe med en idébank til, hvordan man fremadrettet skal forholde sig.

KF samler info om dette, modtager lister fra Øst og Nord med oversigt over hvor der er akutmedicinere. Endvidere vil det regionale uddannelsesudvalg forsøge at række ud til DASEMs regionale uddannelsesudvalg mhp. en regional aftale.

- **Samarbejdsflader med akutmedicin:** DASAIMs bestyrelse har holdt møde med DASEM's betyrelseformand og næstformand omkring snitfladerne mellem vores specialer. God dialog hvor DASEM gav garanti på at de ikke havde intentioner om at ændre på de præhospitaler opgaver, ej heller intentioner om avanceret luftvejshåndtering på trods af at det er det deres europæiske core curriculum lægger op til. Nu åbnet for dialogen mellem de to specialer. Der laves skriv til hjemmesiden. Der er store forskelle mellem regionerne på hvordan samarbejdet mellem specialerne forløber. Især i Region Syd føler de præhospitaler akutlæger sig meget pressede af akutmedicinerne. Tidligere på året blev der lavet en arbejdsgruppe, hvor der

er lavet et letter to editor afleveret til RS, med DASAIM som underskriver.

3. Inspektorordningen

- Valg af nye inspektorer

På forespørgsel fra nuværende inspektor vedr ønske om pause/orlov fra inspektortjansen; Så længe det drejer sig om en inspektor med kursus, kan der accepteres pause i 12 måneder.

- Øst:

3 ansøgere, 2 vælges. HM skriver tekst både til afslag og godkendelse og sendes videre til KG. Valgte: Charlotte Loumann Krogh og Lærke Sass.

- Syd:

Ingen ansøgninger inden for fristen. Bekymringsmail fra en mulig ansøger, da afdelingsledelse ikke vil give fri. Størstedelen af inspektorerne sidder aktuelt på samme sygehus, hvilket kan være en del af forklaringen, men findes ikke som et holdbart argument. Skal løftes videre til Sundhedsstyrelsen, DASAIM og Lægeforeningen (*overenskomstsikret*), da det er en national sikring af vores videre uddannelse, som hospitalernes ledelse allerede har indgået aftale om at give godkendelse til. HM tager det med til Lægeforeningen for at få formalia på plads. KF laver udkast til videre mail om dette. KG sender til SST/Benni Bees

1 ansøger på opfordring efter fristen.

Valgt: Mathias Galthen-Sørensen

- Nord:

3 ansøgere, alle 3 gode kandidater. 1 ansøger skiller sig positivt ud.

Valgt: Holger Nordstrøm Munck

Afslag og tilsagn ved KG

Administrative bemærkninger/udfordringer

SST politik om at vores inspektorer skal sendes ud tværfagligt.

Der bør udbedes statistik for inspektors arbejde (antal besøg samt hvor de sendes hen) / KG tager kontakt til Benni (SST)

Seneste rapporter – ikke drøftet.

Junior inspektorer

- Muligt påbud om at junior inspektorer skal være i hoveduddannelse.

Kommende møde: se under kommende møder.

Deltagere specialespecifikt Inspektormøde ifm. inspektorårsmøde 2026: AKT, KF, HM, (KG). AK, KF, HM laver dagsorden

4. Varigheden af forløb –

Kort revision pga. forstående revision af målbeskrivelsen. “uddannelsessøgende” rettes til “uddannelseslægen”. Er et politisk dokument, som kan bruges både af uddannelseslægen og afdelingen, for at sikre at de har fået et minimum af fokuseret tid i deres allokerede ophold.

Revideret. KG sender til redaktør mhp opdatering på hjemmesiden.

5. DASAIMs vejledning både CV og bilag (HU ansøgning) –

Revideret og godkendt i DUU – efterfølgende orientering af de tre regionale uddannelsesudvalg før upload til hjemmesiden + reklame. Refleksion: Der opleves aktuelt ikke at det har ændret meget i ansøgernes format og formalia. Behov for større profilering og udbredelse af vejledningen.

6. Uddannelseslæge.dk –

KG kontakter Barbara Knudsen i Videreuddannelsessekretariatet Øst ift. at få en boks UAO kan godkende hos ansøgere med ikke færdig introstilling på ansøgningstidspunktet.

7. Regnskab og budget DUU –

DASAIM har besluttet at der afsættes 4.000 kr per udvalgsmedlem i udvalg/år. ”Der er forståelse for at nogle udvalg kan have behov for et større budget, proces, der skal revideres henover de næste par år i DASAIM”.

DUU udarbejder et realistisk budget for 2025 og 2026. Forskel på de to år, da DUU har en ekstrabevilling hvert andet år (skæve årstal) til et specialespecifikt heldagsmøde med inspektorerne og et kort møde i lige år umiddelbart efter inspektorårsmødet i Kbh.

DUU søger DASAİM om et større beløb/deltager for at kunne honorere vores opgaver inkl mødeudgifter. Vi forventer at måtte søge om ekstra budget til kommende større arbejde med målbeskrivelse og revision af porteføljen.

8. Oplæg til DASAİM om Endorsement/rammebevilling til udvikling og understøttelse af uddannelse - Skal DASAİM officielt støtte uddannelses- og forskningsprojekter efter en retningslinje?"

Diskussion om forskel på rammebevilling og endorsement, som Rune Sort har konkretiseret som følger:

Endorsements handler om de forskellige henvendelser vi får om at støtte og/eller distribuere undersøgelser, spørgeskemaer og lignende indenfor forskning og uddannelse. Vi talte om behovet for en mere fast ramme for hvordan disse henvendelser skal bedømmes, dvs. hvornår opfylder de kriterier for at DASAİM kan/bør give endorsement altså lægge navn til/støtte og hjælpe med at distribuere til medlemmerne uden at der går inflation i det med for meget spam til følge. Forskningsudvalget vil lave nogle kriterier som rettesnor for forskningshenvendelser, men det bliver nok først på et internatmøde i det nye år.

DUU kunne gøre noget lignende med at definere nogle rammer, som bør være opfyldt for DASAİM endorsement af et givent projekt, men det er måske vanskeligt da projekter vil variere af type og der er nok færre relateret til uddannelse end forskning (og selvfølgelig nogen der overlapper). Alternativet er som nu, at en del sager bliver afvist og andre vurderes enkeltvis, men det kan forlænge svarfrister ikke at have en retningslinje.

Rammebevillingen er en principiel diskussion som kan tages til fysisk møde eller på internettet, men der mangler lidt konkretisering af nogenlunde forventet omfang og tidsramme. Det er jo svært at tage stilling uspecifikt til "flere penge til kommende arbejde" selvom den principielle idé kan være værdig.

Rammebevilling for arbejde med målbeskrivelsen ønsker DUU at have et udkast klar inden DASAİMs internat i januar 2026. Denne rammebevilling skal tage udgangspunkt i prisen for samling af DUU samt det arbejde det krævede sidst. Dette ønskes at blive lavet klart, så det kan blive særskilt sendt afsted så der ikke skal bruges mere tid/økonomi fra DUUs grundpulje. Dette er tidsmæssigt formentlig svarende til 2 internater, hvis man tager udgangspunkt i arbejdet fra sidste gang dette skulle udføres.

Amanda og Rikke arbejder sammen om dette.

DASAIM Endorsement = oplæg med konkrete bud og forslag til diverse projekter fremadrettet, som man kan lave specifikke ansøgninger til i fremtiden. EB, KG og AK arbejder på et udkast til næste bestyrelsesmøde.

9. Årsmøde status 2025 –

Styr på dette års sessioner. PR-materiale udfordret. Aftales at alle fra udvalget printer QR-kode og gør reklame på egen afdeling mhp. spørgeskema og forskningsprojekt.

Vingave (hvidvin) og frokost til Ann C. Schødt skal arrangeres. KG kontakter Peter Blom/DASAIMs bestyrelse

Fejring af nye speciallæger – DUU og FYA inviterer nyuddannede speciallæger (årgang 2025) til bobler og fejring inden middag fredag d. 14. november.

Tilmeldingsliste skal udsendes inden. Bånd med navn om champagneglas.

Hvem er på valg i år? På genvalg: Kate og Anders. Begge ønsker at genopstille. FYA tager stilling til Amandas og Holgers pladser.

Brainstorm over DUU oplæg til Årsmøde 2026: AK's dokument

10. Kommende møder i DUU:

Online møde 28.10.2025 kl. 16-19

Fokus på årsmødet både 2025 og 2026

Online konstituerende møde

Dato: 01.12.25 kl. 16.30-17.30. Velkommen til nye medlemmer og kort evaluering fra årsmøde

Fysisk møde

Dato: 13.01.26, kl. 09-15, Odense

- **Årsmøde 2026**

- Håndbog
- AK sørger for lokaler

Sundhedsstyrelsens Inspektorårsmøde 2026:

Dato: 25.03.2026. Formentlig 16.30 skal afklares videre med Benny Bees via KG

Sted: Best Western Plus Park Globetrotter Copenhagen Airport

Deltagere: AKT, KF, HM, (KG)

Fysisk møde

Dato: 24.03.26, kl. 10-16, CAMES, Herlev

- RB sørger for lokaler
- Sidste afklaring af DASAIM årsmøde

(Internat 28-29. maj 2026) - SKAL AFLYSES SENEST 1.3 SÅFREMT DER IKKE ER BEHOV

- Målbeskrivelse
- Hvis internatet bliver aflyst, da online møde d. 28. maj i stedet.

Internat 17-18. September 2026

- Hotel Højgaarden?

Det forventes at der formentlig vil være behov for flere møder, grundet kommende målbeskrivelse, derfor er der for nu indlagt ekstra internat.

Online møde 22. oktober 2026 kl. 16.30-18.00

TIL NÆSTE GANG

Hør podcast

<https://www.dr.dk/lyd/p1/brinkmanns-briks/brinkmanns-briks-2022/karrieren-loeber-af-med-dig-11032221483>