Formandens årsberetning til DASAIM's generalforsamling 2026

Medlemsforhold
Selskabet har 1442 medlemmer.

Afdøde medlemmer: Rasmus Beier Müller, Niels Christian Nornild Ahn, Jørgen Peter Jensen,Niels Valentin, Paul Howardy Hansen,Jens Jørgen Daugaard,Per Arnbo Kristensen

Nye Medlemmer: Sofie Nordlund Kessel, Victor Thorvald Pierre le Breton, Heidi Kruse, Jonas Sævereid Jensen, Karl Peter Damgård Madsen, Morten Jongshøj Lorentzen, Søren Kristian Deth, Markus Erik Wichmand, Albert Magnus Asbjørn Winther Palmquist, Marie Louise Lyster, Josefine Tvede Colding-Jørgensen, Sólveig Rún Samúelsdóttir, Emma Alfthan, Anne Sofie Nautrup Therkelsen, Ida Nanni Rudbeck, Emma Renée Kjær, Kjestine Emilie Møller, Julius Asbjørn Vilsbøll Lauritsen, Eleonora Sivén Christensen, Kasper Smidt Gasbjerg, Mathias Therkel Steensbæk, Anna Kauffmann, Hanne Hee Henriksen, Christian August Klingemann, Alexander Wolfhagen Erbs, Sophie Sværke, NAVNE & ADRESSEBESKYTTET, Liangchen Guo, Wiebke Henschel, Kristian Brøndum Wemmelund, Andreas Eversbusch, Patrick Simon Aunsholt Østergaard, Juan David Nilssen, Birka Ravnholt Damlund, Louise Alstrup Drejer, Maria Sasipim Suan-Ngam, Nicole Elisabeth Ørsted Schultz, Anne Leensbak, Vaishnavi Misra, Deema Radif, Amalie Prien Bischoff, Maria Thorstein Davidsen, Medya Bicen, Nikolaj Kaack Schou, Mikael Rudkjær Henriksen, Charlotte Levy Hansen, Rebecca Hvidt Kielsgaard Tuffley, Rune Wiig Nielsen, Alexander Kovacevic, Anna Arendt Blak, Frederik Holmgaard, Samer Ali Al-Obaidi, Micas Willendrup Wolff, Ida Lang Andersen, Claus Dall Johansen, Emma Victoria Hatley, Thomas Joachim Fink-Jensen, Thomas Aamand, Thea Overgaard Wichmann, Frederikke Bindseil Culmsee-Holm, Andreas Halgreen Eiset, Morten Mathias Engberg Jepsen, Anni Jeppesen, Ibrahim Mohammed Abdul Khalek, Sofie Schiøler Thorup, Andreas Michael Sroka, Andreas Creutzburg, Rasmus Nykjær Brejnrod, Lars Simon Rasmussen, Benedikte Hartvigsen, Martin Kindberg Buus, Emma Tilma, Birgitte Marianne Krogh, Morten Fogh Jørgensen, Andreas Høj Andersen, Frederik Wanting Rømer, Thomas Bauer Mølgaard, Anne Gillstrøm, Mohammad Mojtaba Rosbach Saei, Meike Tomesch Behzadi, Miklos Gombos, Tim Koch Johnsen, Martin Longhi Engelbrecht, Simon Jensen, Louise Schmidt, Emil Deleuran Hansen, Hanna Bjarkhamar Krogh, Mette Kjeldsgaard Falk, Margit Smitt

Et fælles ansvar i et sundhedsvæsen under forandring

2026 har været præget af arbejdet med vores faglige, videnskabelige og uddannelsesmæssige ansvar i lyset af sundhedsreformen, som nu er under udrulning med omfattende implikationer. Som formand har jeg været optaget af, at vi sikrer vores kliniske faglighed så anæstesiologiens kompetencer, uddannelse og ansvar bevares og fremstår tydeligt defineret i det sundhedsvæsen, der nu formes. Samtidig har jeg prioriteret at DASAIM skal facilitere udviklingen af specialet, ved i højere grad at understøtte gode rammer for forskning og

samarbejde. Desuden har fokus på optimering af selskabets interne organisering også været en nødvendig forudsætning for at løse de opgaver.

I omskiftelige tider er sammenholdet i specialet særlig vigtigt. Jeg har derfor prioriteret at række ud til cheflægerne og de regionale anæstesiologiske specialeråd, som rådgiver regionerne, og skabe rammer for dialog og forventningsafstemning til fælles gavn. DASAIM får det bedste grundlag ved at være tæt på både de faglige miljøer og de ledelser, der skal omsætte de nye rammer til klinisk hverdag.

Det er de overordnede prioriteringer, som har præget bestyrelsens arbejde i år. De enkelte udvalgs mange aktiviteter beskrives i deres egne beretninger.

Specialebeskrivelse og uddannelse – grundlaget for fremtidens speciale

Den nye specialebeskrivelse har været en væsentlig opgave i år. Beskrivelsen skal rumme kerneopgaver og snitflader i det nuværende speciale og udviklingen de kommende år. Den skal danne grundlag for den efterfølgende revision af specialevejledning og specialeplan, som definerer konkret varetagelse af specialfunktioner m.m., samt arbejdet med en ny målbeskrivelse for speciallægeuddannelsen.

Fokus har været på at stå fast på vores ansvarsområder og tydeliggøre samarbejde og snitflader til andre specialer. Vores fire søjler er forbundet af en fælles speciallægeuddannelse og faglighed, som skal understreges, når opgaver defineres og eventuelt søges flyttet mellem sektorer.

DASAIM har deltaget i arbejdet med specialebeskrivelsen med tidligere formand for DASAIM's Uddannelsesudvalg og Postgraduat Klinisk Lektor Rikke Borre Jacobsen og formand for Anæstesiudvalget UAPM Kasper Gymoese Berthelsen. Sundhedsstyrelsen udarbejder høringsudkastet på baggrund af rådgivning fra deltagerne. Høringen bliver derfor vigtig og DASAIM har forberedt en koordineret behandling af den kommende høring af samtlige specialebeskrivelser, som dermed får behørigt fokus.

Uddannelsen kommer under pres, når sundhedsvæsenet ændrer sig. DASAIM har reageret kontant på forslag om øgede beføjelser til Regionerne i placering af uddannelsesforløb og fremtidige rammer for videreuddannelsen. Vi fastholder, at fagligt forankrede strukturer og kvaliteten i uddannelsen skal opretholdes.

Akutmedicin – samarbejde og tydelige snitflader

Dialogen med det akutmedicinske speciale har fortsat fyldt meget. Vi har et fælles ansvar og der er behov for klarhed om kompetencer, opgaver og ansvar, både på hospitalerne og i det præhospitale arbejde.

Bestyrelsen og DASAIM's akutmedicinske arbejdsgruppe har arbejdet videre med disse emner. Ambitionerne i det nordiske akutmedicinske manifest har også givet mig anledning til drøftelse med vores norske og svenske søsterselskaber i SSAI. Sammen har vi publiceret et fælles anæstesiologisk svar, som tydeliggør den faglige baggrund for vores synspunkter.

For mig er det afgørende, at dialogen tager udgangspunkt i patienternes behov og i de kompetencer, som kræves for at varetage opgaverne forsvarligt. DASAIM skal være konstruktive i samarbejdet og samtidig tydelige om vores faglige ansvar. Vi hilser udvikling af det akutmedicinske speciale velkommen men lægger vægt på tydelige kompetencekrav og en

fagligt begrundet opgavefordeling. Dialogen med DASEM og myndighederne fortsætter og hænger tæt sammen med arbejdet med specialebeskrivelsen og de kommende målbeskrivelser.

Et videnskabeligt selskab, der forbinder forskningsmiljøerne

Et vigtigt fokus for mig som formand har været at styrke DASAIM's rolle som videnskabeligt selskab. Forskningen i vores speciale udvikler sig markant i både omfang, kvalitet og samarbejde på tværs af afdelinger og lande. Den udvikling skal selskabet bidrage aktivt til at understøtte.

Årsmødet er vores faste platform for at præsentere forskning, diskutere resultater og møde mulige samarbejdspartnere. Uddelingerne gennem Forskningsinitiativet er et andet vigtigt bidrag. Begge dele skal fortsat tydeligt prioriteres. Der arbejdes med, hvordan rammerne omkring årsmødets videnskabelige del kan følge med. Vi har bl.a. dedikeret en session til opdatering fra de nationale forskningsnetværk og så glæder vi os over endnu en rekord med 109 indsendte abstracts!

I år har vi oprettet en funktion som DASAIM's forskningsambassadør. Opgaven er at skabe overblik over forskningen i Danmark og formidle kontakt og nye samarbejder. Det kan samtidig have stor betydning for et nyt samarbejde, at få opbakning fra det videnskabelige selskab. Funktionen forankres i Forskningsudvalget og udvikles løbende. Ambitionen rækker også ud over Danmark. Gennem mit arbejde i SSAI har jeg taget initiativ til lignende tiltag i de øvrige nordiske lande, så de nationale ambassadører kan understøtte samarbejde på tværs af Norden. Forslaget er taget godt imod og støttes af SSAI.

Retningslinjer – større ansvar kræver bedre rammer

Arbejdet med kliniske retningslinjer har fået en tydeligere plads på bestyrelsens dagsorden. Finansieringen af Sundhedsstyrelsens tidligere program for nationale kliniske retningslinjer er ophørt. Kliniske retningslinjer forventes i højere grad udviklet og forankret i de faglige selskaber med støtte fra det nye Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut, SundK.

SundK kan bidrage med metodemæssig og administrativ støtte til retningslinjer i lidt uklart omfang. Bestyrelsen arbejder på konkretisering i dialog med SundK og samtidigt gennemgang af egne opgaver og ressourcer. Forventningerne til specialeselskabernes indsats er betydelige. Sikring af faglighed gennem kliniske retningslinjer er et ansvar mange ildsjæle i DASAIM gerne vil skal tage på sig, men det kræver tid og ordentlige arbejdsbetingelser. Metodestøtte kan hjælpe processen, men indholdet skal fortsat komme fra de faglige miljøer.

Derfor er arbejdsgivernes opbakning afgørende. Udvalgsmedlemmer og øvrige bidragydere skal have mulighed for at deltage i det arbejde, som sætter den faglige barre i den kliniske hverdag. En faglig barre, som arbejdsgiverne anvender hver dag til at understøtte kvalitet, patientsikkerhed og tydelige faglige forventninger til medarbejderne. Det er min klare opfattelse, at et vedvarende arbejde med kliniske retningslinjer kræver, at opgaven anerkendes i afdelingernes prioritering og planlægning. DASAIM skal bidrage til at gøre dette behov tydeligt.

Bedre arbejdsgange og en organisation med kontinuitet

Optimering af de interne arbejdsgange har også fyldt i år. Bestyrelses- og udvalgsarbejdet bæres af et stort engagement, og tiden skal bruges bedst muligt. Derfor arbejder vi med fælles adgang

til dokumenter, tydeligere opgavefordeling, årshjul og bedre introduktion og overdragelse af poster.

Vi har desuden besluttet at knytte tilbagemeldinger fra DASAIM's ca. 100 udpegede repræsentanter i råd, styrelser og arbejdsgrupper tættere til de relevante udvalg. Der skal være bedre sammenhæng mellem bestyrelsens og udvalgenes arbejde og den eksterne repræsentation, og det skal være let tilgængeligt at påtage sig en opgave for selskabet.

Økonomi og prioriteringer

Selskabet har en sund økonomi, men voldsomt stigende omkostninger og driftsunderskud kræver tilpasninger. Årsmødet er en central aktivitet, som DASAIM prioriterer at bidrage væsentligt til, men deltagerbetalingen har gennem længere tid ikke fulgt stigningen i omkostninger. Medlemskontingentet har også været holdt uændret i flere år.

Bestyrelsen har derfor været nødt til at hæve prisen på årsmødedeltagelse og samtidig gennemføre besparelser. Der er også behov for en mindre kontingentstigning. Det er en prioritering, som skal ses i sammenhæng med ønsket om fortsat at understøtte forskning og kerneopgaver med rådgivning, retningslinjer og uddannelse samt fælles faglige aktiviteter.

Vi arbejder samtidig for et mere gennemskueligt billede af selskabets udgifter. Diverse udgifter skal kunne adskilles tydeligere i budgetter og regnskab, og principperne for økonomisk støtte skal være lettere at forstå og anvende. Det giver et bedre grundlag for at prioritere og gør det klart for medlemmerne, hvad kontingentet bliver brugt til.

Det kommende år og en tak for indsatsen

Det kommende år vil kræve vedholdenhed i arbejdet med sundhedsreformen, specialebeskrivelsen og uddannelsen. I øvrigt vil alle det forgangne års temaer fortsat gøre sig gældende ind i næste år.

Tusind tak til bestyrelsen, udvalgene og alle de kolleger, der repræsenterer DASAIM og bidrager med deres tid og faglighed. Særligt tak til afgående udvalgsformænd Karin Graeser (DUU) og Theis Itenov (Forskning) for jeres engagement og indsats. Tak til årsmødekomitéen for et kæmpe arbejde og til Eva Valmod i sekretariatet for daglig hjælp. Og tak til medlemmerne for idéer og engagement. Sammen har vi et selskab, der tages alvorligt og et fællesskab, der er værd at samles om.

Rune Sort
Formand for DASAIM